

COMUNE DI FIANO
Città Metropolitana di Torino

**MONITORAGGIO ATTUAZIONE PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE
DELLA CORRUZIONE PER IL TRIENNIO 2018-2020**

ANNO 2018

Monitoraggio attuazione piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2018-2020

Anno 2018

Sommario

Norma che prevede il monitoraggio
Promozione attuazione
Gestione del rischio: analisi specifico nei processi
Misure obbligatorie previste dalla normativa
Formazione in tema di anticorruzione
Codice di comportamento
Altre iniziative
Criteri di rotazione del personale
Disciplina di incarichi e attività non consentite
Direttive per l'attribuzione di incarichi dirigenziali, con la definizione delle cause ostative al conferimento e verifica della insussistenza delle cause di incompatibilità
Misure di tutela del dipendente che segnala illeciti (whistleblower)
Monitoraggio del rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti
Rapporti tra l'amministrazione e i soggetti che con essa stipulano contratti e indicazione delle ulteriori iniziative nell'ambito dei contratti pubblici
Iniziative nell'ambito di concorsi e selezione del personale
Considerazioni finali

Norma che prevede il monitoraggio

Il piano di prevenzione della corruzione per il triennio 2018-2020 prevede che il monitoraggio sulla sua applicazione sia effettuato in autonomia dal responsabile della prevenzione della corruzione, che si può avvalere della collaborazione dei responsabili di servizio, quali referenti per la prevenzione della corruzione per i settori di rispettiva competenza.

Promozione attuazione piano di prevenzione della corruzione

Con deliberazione Giunta Comunale n. 26 del 22.2.2018 esecutiva, è stato approvato l'aggiornamento del piano per il triennio 2018-2020.

L'approvazione è stata preceduta da una procedura aperta di partecipazione per la richiesta di contributi specifici per l'aggiornamento del Piano in oggetto, mediante pubblicazione di apposito avviso sulla pagina iniziale del sito istituzionale del Comune ed entro il termine del 21.12.2017 non sono pervenute proposte od osservazioni.

Il piano anticorruzione, trasparenza ed integrità è stato trasmesso a tutto il personale comunale per l'attuazione.

I materiali predisposti sono stati pubblicati nella sezione trasparenza del sito Internet del Comune.

Gestione del rischio: analisi rischio specifico nei processi

L'analisi del rischio specifico insito nei processi dell'Ente è stata svolta, preliminarmente all'approvazione del piano, dal segretario comunale, responsabile dell'anticorruzione con la collaborazione dei responsabili di servizio. L'analisi, anche in considerazione delle dimensioni del Comune, è stata effettuata per le seguenti aree a rischio di corruzione: - acquisizione e progressione del personale; - contratti pubblici (affidamento di lavori, servizi e forniture); - provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario; - processi finalizzati all'adozione di provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario; - gestione delle entrate - spese e patrimonio - pianificazione territoriale ed ambientale - affari legali e contenzioso.

Misure obbligatorie previste dalla normativa

Formazione in tema di anticorruzione

Nel corso del 2018 si è attivato un corso formativo per tutti i dipendenti tramite piattaforma on-line.

Codice di comportamento

Il codice di comportamento è stato adottato con deliberazione Giunta Comunale n. 4 del 17.01.2014.

Nel corso dell'anno 2018 non è pervenuta alcuna segnalazione di violazione del codice di comportamento da parte dei dipendenti.

Altre iniziative

Criteri di rotazione del personale

La realtà della dotazione organica dell'Ente, caratterizzata dall'infungibilità della quasi totalità dei posti, rende di fatto impossibile l'applicazione dell'istituto. Il piano triennale, pertanto, dà atto che la rotazione del personale causerebbe inefficienza e inefficacia dell'azione amministrativa tale da precludere in alcuni casi la possibilità di erogare in maniera ottimale i servizi ai cittadini.

Disciplina di incarichi e attività non consentite ai pubblici dipendenti

La norma è stata rispettata.

Le autorizzazioni ad incarichi esterni sono state rilasciate nel rispetto del Codice di comportamento e dell'art. 53 del decreto legislativo 165/2001.

Direttive per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali, con la definizione delle cause ostative al conferimento e verifica dell'insussistenza di cause di incompatibilità

Nel comune di FIANO non ci sono dirigenti, ma tre dipendenti incaricati di Posizioni Organizzative

Ogni incaricato di P.O. in concomitanza con il rinnovo dell'incarico, ha sottoscritto una dichiarazione sulla insussistenza delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità.

Le dichiarazioni sono state pubblicate nella sezione "amministrazione trasparente"

Misure di tutela del dipendente che segnali illeciti "whistleblower"

Nel 2017 non è pervenuta alcuna segnalazione

Monitoraggio del rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti

Il piano prevede che, ai fini del monitoraggio del rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti, ciascun responsabile di servizio debba trasmettere una propria attestazione al Segretario Comunale, evidenziando il rispetto dei termini e/o qualsiasi altra eventuale anomalia accertata.

Ad oggi non sono pervenute segnalazione di mancata conclusione di procedimenti.

Rapporti tra l'amministrazione e i soggetti che con essa stipulano contratti e indicazione delle ulteriori iniziative nell'ambito dei contratti pubblici

Nei bandi di gara è inserita la condizione soggettiva di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni nei loro confronti per il triennio successivo alla cessazione del rapporto.

Iniziative nell'ambito di concorsi e selezione del personale

Nel 2018 è stata avviata una procedura di selezione di personale tramite mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

L'avviso di selezione è stato pubblicato all'albo pretorio, sul sito internet del Comune e trasmesso ai Comuni limitrofi per la pubblicazione e diffusione tra i dipendenti.

Considerazioni finali

In sede di adozione del piano per il triennio 2018-2020 si è operata la maggiore semplificazione possibile degli adempimenti senza compromettere l'efficacia delle misure in esso previste.

Il livello di attuazione del Piano che emerge a seguito del presente monitoraggio, anche in considerazione delle dimensioni e della carenza di personale dell'Ente, appare soddisfacente.

Fiano, 8.1.2019

Il Responsabile della Prevenzione della corruzione
D.ssa Stefania Ventullo