



Comune di FIANO

Città Metropolitana di Torino

Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE n. 5 del 28 gennaio 2026

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE E PRESA D'ATTO DELLE VALUTAZIONI DEI RESPONSABILI DI SETTORE. ANNO 2025.

L'anno DUEMILAVENTISEI addì VENTOTTO del mese di GENNAIO alle ore diciassette e minuti quaranta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Generale, nelle persone dei Signori:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Presente</i>
1. CASALE Luca - Sindaco	Sì
2. CASTAGNO Aldo - Vice Sindaco	Sì
3. NEPOTE Andrea - Assessore	Sì
<i>Totale Presenti:</i>	3
<i>Totale Assenti:</i>	0

Assiste all'adunanza il Segretario Generale dr.ssa Diana VERNEAU il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Si dà atto che ai sensi dell'art. 6 del Regolamento di Funzionamento della Giunta Comunale approvato con deliberazione di G.C. n. 30 del 26.03.2022 partecipa alla seduta in videoconferenza mediante piattaforma WhatsApp collegata con personal computer o dispositivo mobile: il Segretario Generale dr.ssa Diana VERNEAU. Il Segretario Generale dà atto che la piattaforma telematica permette il riconoscimento facciale e vocale e quindi l'identificazione dei partecipanti.

Sono personalmente presenti: il Sindaco CASALE Luca, il Vice Sindaco CASTAGNO Aldo e l'Assessore NEPOTE Andrea.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la video conferenza.

Assunti agli atti i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi interessati - ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267:

<i>Parere</i>	<i>Esito</i>	<i>Data</i>	<i>Responsabile</i>
REGOLARITA' CONTABILE	Favorevole	27/01/2026	Dott.ssa Monica BUSSONE
SG - REGOLARITA' TECNICA	Favorevole	27/01/2026	Aldo CASTAGNO

Richiamato il Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i., in attuazione della legge 04.03.2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale.

Dato atto che il succitato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo della gestione delle performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- Definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Atteso che l'art. 10 del citato decreto stabilisce che le amministrazioni redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione della performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse.

Dato atto che al fine di dare attuazione alle disposizioni del D.lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato costituito il nucleo di valutazione monocratico nella persona della Dott.ssa Valeria Alasonatti, nominata con decreto sindacale n. 1 del 18.12.2025.

Preso atto che la Giunta Comunale con deliberazione n. 21 del 27.03.2025 è stato approvato il PIAO per il triennio 2025/2027 di cui è parte il piano della performance ed il piano esecutivo di gestione (*rectius* per il Comune di Fiano, assegnazione delle risorse ai responsabili di settore).

Preso atto che la Giunta Comunale ha approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance, in particolare:

- ha approvato la metodologia di misurazione e valutazione in conformità delle prescrizioni ed indirizzi di cui ai titoli II e III del D.Lvo 150/2009 e s.m.i., al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza;
- è stata demandata la valutazione delle performance individuali ai Responsabili di Posizioni Organizzative per i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;
- è stata demandata la valutazione delle performance dei titolari di Posizione Organizzativa al nucleo di valutazione.

Vista la Relazione sulla Performance allegata alla presente proposta di deliberazione, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito PIAO 2025/2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale 21/2025, dichiarata immediatamente eseguibile.

Preso atto del verbale del 22.01.2026, allegato alla presente deliberazione, con il quale il Nucleo di Valutazione, ha effettuato il processo di validazione del Piano Performance 2025.

Richiamati:

- il C.C.N.L. del 21.05.2018 art. 15 e successivo del 16.11.2022 art. 17 che definisce la retribuzione di risultato quale trattamento economico accessorio spettante al personale titolare di Posizione Organizzativa (EQ) e individua una quota non inferiore al 15% di tale compenso da applicarsi sulla retribuzione di posizione in godimento;
- il D.Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;
- il D. Lgs.165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego;
- il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 286/99;
- la L. 135/2012;
- le deliberazioni:
 - C.C. n. 26 del 17.12.2026 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificata (D.U.P.S.) 2026-2028;
 - C.C. n. 27 del 17.12.2026 con la quale è stato approvato il Bilancio Unico di Previsione 2026-2028;
 - G.C. n. 91 del 22 dicembre 2025 con le quali con la quale sono stati assegnati gli obiettivi e le risorse finanziarie ai responsabili dei servizi.

Visti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del T.U.E.L. n. 267 del 18.08.2000 in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del Settore interessato e dal Responsabile del Settore Finanziari ed alla presente allegati.

SI PROPONE DI DELIBERARE

- 1) **DI APPROVARE** la narrativa e, per l'effetto:
- 2) **DI PRENDERE ATTO** del referto conclusivo per l'anno 2025, redatto dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.2004, in data 22.01.2026, che si allega alla presente, in ordine al raggiungimento degli obiettivi di gestione stabiliti ed assegnati dalla Giunta Comunale e contenuti nel Piao 2025/2027.
- 3) **DI PRENDERE ATTO** del verbale in data 22.01.2026, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, con il quale il Nucleo di Valutazione, ha effettuato il processo di validazione del Piano Performance 2025.
- 4) **DI PRENDERE ATTO** della Relazione sulla Performance 2025, allegata alla presente proposta di deliberazione, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito Piao 2025/2027.
- 5) **DI DARE ATTO** che l'adozione della disposizione di liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2025 ai titolari di Posizione Organizzativa, susseguente al presente atto, sarà emanata dal Responsabile dell'Ufficio Personale, in rapporto alle percentuali del compenso individuate dal Nucleo di Valutazione come sopra richiamato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione presentata per l'approvazione

Con votazione unanime e favorevole espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

Approvare la proposta del Ufficio Personale n. 4 in data 27/01/2026 soprariportata

Del che si è redatto il presente verbale

Il Presidente
CASALE Luca

Documento firmato digitalmente

Il Segretario Generale
dr.ssa Diana VERNEAU

Documento firmato digitalmente
